

富山地方鉄道株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のとおり行動計画を策定いたしました。

1. 計画期間 平成26年4月1日から平成29年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1 平成29年3月までに、時間外労働時間を現在の10%削減する。

〔対 策〕

定員の確保（特に出面要員の確保している職種については、退職者補充のため通年採用を継続実施。バス乗務員に関しては、大型二種免許取得者だけを採用するのではなく、養成育成の観点から不保持者を採用し免許取得させ要員充足を図る。

目標2 育児休業終了後の職場復帰時の働きやすい勤務体形の整備。

〔対 策〕

育児休業の取得状況は殆どの対象者が取得実施している。制度の周知は行き届いている。しかし、当社従業員の大半を占める運転業務に従事する者は、不規則勤務である事から短時間業務勤務が整備されておらず、については、育児休業終了復帰後の短時間制度の周知並びに短時間業務勤務を設定。

目標3 毎年、複数の高校からのインターンシップを受け入れ、若年層に対し就業体験機会を提供する。

〔対 策〕

関係機関、学校との連携。
各高校等に受け入れ可能であることを7月（求人票配布時）に周知する。