

女性活躍に関する行動計画（富山地方鉄道）

富山地方鉄道株式会社（以下当社という）では、女性の能力が十分に発揮できる環境を整備し、女性をはじめとする全社員が労働意欲に溢れる企業となることを目標に、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成31年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 従来は法律等の制限もあり当社においては男性限定の職種が多く、制限が撤廃された現在も女性が配置される職種が少ない。
- (2) 多様な働き方を望む社員に対応できるように、さらなる環境整備が必要である。

3. 目標と取組内容

目標1；現業職場で働く女性の人数を10名以上増加させる。

<取組内容>

○ 平成28年4月～

今後、鉄軌道運転士やバス運転手等の職種を募集する際、女性（新・既卒を問わない）を対象とした企業説明会を実施し、積極的な採用に努める。

目標2；多様な働き方を望む社員が成長できる環境整備を行う。

<取組内容>

○ 平成28年4月～

現業職場における女性限定の勤務体系を確立し、非正規社員を含め仕事と家庭（育児を含む）の両立が可能となるような環境を整備する。

○ 平成28年4月～

男女に関わらず育児参画に対する意識を高め、働く女性の育児に対する負荷の軽減を図るほか、男性社員の育児休業の取得を支援する。