

女性活躍に関する行動計画（富山地方鉄道）

富山地方鉄道株式会社（以下当社という）では、女性の能力が十分に発揮できる環境を整備し、女性をはじめとする全社員が労働意欲に溢れる企業となることを目標に、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年4月1日～令和3年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 当社においては法律等の制限もあり男性限定の職種が多く、制限が撤廃された現在も女性が配置される職種が少ない。
- (2) 多様な働き方を望む社員に対応できるように、さらなる環境整備が必要である。

3. 目標と取組内容

①採用に関する事項

鉄軌道運転士やバス運転手等の職種を募集する際、女性（新・既卒を問わない）を対象とした企業説明会を実施し、積極的な採用に努め、現業職場で働く女性の人数を10名以上増加させる。

②継続就業・職場風土に関する事項

- (1) 現業職場における女性限定の勤務体系など、非正規社員を含め仕事と家庭（育児を含む）の両立が可能となるよう、個人の状況に応じた労働環境を整備し、育児休業後等の100%復職を図る。
- (2) 男女に関わらず育児参画に対する意識を高め、働く女性の育児に対する負荷の軽減を図るほか、男性社員の育児休業の取得を支援する。

③長時間労働の是正に関する事項

長時間労働の是正に向け、残業時間管理を徹底し、きめ細かいチェック体制により長時間労働の抑制を図る。また、定期健康診断、婦人科検診の100%受診に努める。

④配置・育成・教育訓練に関する事項／評価・登用に関する事項及び多様なキャリアコースに関する事項

昇進基準を見直し、女性労働者の配置拡大と管理職候補の育成を図る。