

富山地方鉄道株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のとおり行動計画を策定いたしました。

1. 計画期間 令和8年4月1日から令和11年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1 令和11年3月までに、時間外労働時間を10%削減する。

〔対 策〕

- ・令和8年4月より、定員の確保に向け採用計画を立て、計画的に採用活動を実施し、要員の充足を図る。
- ・令和8年4月より、時間外労働時間については、毎月の状況を各部課長に報告し周知を図る。

目標2 男性の育児休業取得期間2週間以上の割合を80%以上とする。

〔対 策〕

- ・配偶者の妊娠・出産の申し出があった際、本人へ育休制度の案内と取得意向の確認を実施する。
- ・属人化している業務を無くし、他の社員が業務のカバーを行い、突発的な休みにも対応できるような体制を構築する。